

Vážené studentky a studenti programu a specializace Účetnictví a daně,

čtvrtý díl mini účetního a daňového newsletteru 2025 je zaměřen na změny v oblasti zaměstnaneckých benefitů. Tato oblast je pro zaměstnance určitě velice zajímavá a motivační, ve velkých firmách se setkáváme s pestrými nabídkami zejména volnočasových a zdravotních benefitů, u menších spíše jen s poskytováním stravenek apod. Věřím, že Vám souhrn těchto informací může být užitečný ve studiu i praxi.

Jana Hakalová a Marcela Palochová

NOVINKY V OBLASTI ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ:

Zdanění zaměstnaneckých benefitů

Od ledna 2025 vzrostl limit pro osvobození volnočasových firemních benefitů na **23 278 Kč ročně**, což je polovina průměrné mzdy. Osvobození od daně z příjmů se v tomto případě uplatní například na Cafeterii systém, benefitní karty, předplatné do divadel a kin, permanentky na sportovní a jiné aktivity apod., ale také na příspěvky na rekreaci zaměstnanců i jejich rodinných příslušníků.

U benefitů na podporu zdraví se také v roce 2025 zvyšuje limit pro osvobození od daně z příjmů (za zdravotní benefity je považováno pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného či hygienického charakteru nebo na pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis např. na vitaminy, očkování, rehabilitace či psychologické poradenství apod.), bude nově odpovídat průměrné mzdě tj. **46 557 Kč**.

Statutární fond

Na výše uvedené benefity je v podnikatelské sféře zpravidla tvořen tzv. Statutární (Sociální fond). Tento fond je tvořen z čistého zisku (zisku po zdanění) a není pro podnikatelské subjekty ze zákona povinný. V praxi se můžeme setkat s tvorbou tohoto fondu především u velkých a středních společností. Poskytování různých benefitů zaměstnancům představuje další motivační aspekt a jejich nové daňové posouzení představuje i vyšší flexibilitu v jejich poskytování.

Benefity pro státní zaměstnance v rámci FKSP

Změny v roce 2025 se dotknou i státních zaměstnanců čerpající benefitů v rámci tzv. FKSP (Fond kulturních a sociálních potřeb). Zrušena je vyhláška č. 114/2002 Sb., která se týkala Fondu kulturních a sociálních potřeb. Fond kulturních a sociálních potřeb je tvořen přidělem do fondu pouze ve výši 1 % z objemu nákladů zúčtovaných na platy, a to již od roku 2024 (v roce 2023 to bylo 2 %). V subjektech, kde existuje odborová organizace, bude záležet na dohodě v rámci kolektivního vyjednávání, na jaký účel se finanční prostředky použijí.

Home office

V roce 2025 se zvyšuje paušální náhrada nákladů při práci na tzv. **Home office**, kterou může zaměstnavatel poskytovat zaměstnancům dle zákoníku práce a vyhlášky MPSV ČR. Za každou započatou hodinu práce činí náhrada **4,80 Kč**. Tato náhrada (pokud není překročena uvedená částka) nepodléhá zdanění z pohledu daně z příjmů fyzických osob u zaměstnance ani povinnému odvodu sociálního či zdravotního pojištění.

Další podmínky Náhrady nákladů spojených s výkonem práce z jiného místa dohodnutého se zaměstnavatelem, než je pracoviště zaměstnavatele jsou upraveny zejména v § 190a zákoníku práce.

Stravenky a stravenkový paušál

V roce 2025 došlo dle vyhlášky k zákoníku práce opět k navýšení horní hranice pro vyplácení stravného v pásmu 5 až 12 hodin, kdy tato částka stravného činí **177 Kč**. Tato výše je důležitá pro výpočet tzv. stravenkového paušálu a stravenky, ovlivňuje totiž maximální daňově ptimální příspěvek zaměstnavatele (70 % z částky 177 Kč tj. 123,90 Kč), který může dát zaměstnavatel zaměstnanci na stravování, aby ho měl zaměstnanec osvobozený od daně z příjmů fyzických osob.

Zaměstnanec má nárok na stravenkový paušál nebo stravenku (pokud ho zaměstnavatel poskytuje) za každý odpracovaný den (může být i částečně odpracovaný – nárok vzniká nad odpracované 3 hodiny). Pokud zaměstnanec čerpá dovolenou nebo je v pracovní neschopnosti, tak mu tento nárok nevzniká. Více informací najdete v zákoníku práce a v příslušných vyhláškách, které se každoročně novelizují.

Zdroje: MF ČR, Zákoník práce, vyhláška k zákoníku práce (platná v roce 2025)

Zpracováno dne 15. 3. 2025