

Novinky ze světa účetnictví a daní

1/2025

Vážené studentky a studenti programu a specializace Účetnictví a daně,

připravily jsme pro Vás v roce 2025 nový mini účetní a daňový newsletter, bude obsahovat základní informace o novinkách v roce 2025 a upozornění na budoucí změny v naší účetní a daňové oblasti (nejedná se o plné znění zákonů), snad se Vám bude líbit...

Jana Hakalová a Marcela Palochová

ZAČÍNÁME NOVINKAMI V MZDOVÉ OBLASTI S PROMÍTNUTÍM DO DAŇOVÉ OBLASTI A OBLASTI POJISTNÉHO:

MINIMÁLNÍ MZDA 2025

V současnosti je dle nařízení vlády č. 285/2024 Sb. a novelizace zákoníku práce již zaveden valorizační mechanismus (dle § 1 - koeficient pro výpočet minimální mzdy pro rok 2025 činí 0,422, pro rok 2026 by měl činit 0,434), podle kterého je minimální mzda automaticky upravována.

Minimální mzda se v roce 2025 významně zvyšuje, a to o 1 900 Kč na **20 800 Kč** měsíčně (resp. **124,40 Kč** za hodinu). Její výše se bude na základě tohoto nařízení pohybovat přibližně na úrovni 42,2 % průměrné mzdy v roce 2025 a 43,4 % průměrné mzdy v roce 2026.

Zvýšení minimální mzdy má vliv také např.:

- na stanovení minimální zálohy na zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů (13,5 % z minimální mzdy tj. 2 808 Kč),
- na výši ročního příjmu pro nárok na daňový bonus (min. 6násobek minimální mzdy tj. 124 800 Kč),
- či na limit pro osvobození důchodů od daně z příjmů (až do 36násobku minimální mzdy tj. 748 800 Kč).

Došlo také ke zrušení tzv. zaručené mzdy, místo ní je pro zaměstnance ve státní správě zaveden institut zaručeného platu, přičemž nejnižší úroveň zaručeného platu se stanovují podle nároků na kvalifikaci u jednotlivých skupin prací (primárně podle požadovaného vzdělání) a jsou jen čtyři. Další novinkou je možnost sjednat si výplatu mzdy v cizí měně (a to i v případě, že zaměstnanec neprovádí výkon práce v zahraničí, pouze tam např. žije s rodinou apod.

PRŮMĚRNÁ MZDA 2025

Průměrná mzda v České republice opět vzrostla, ve srovnání s rokem 2024 se zvýšila o 6 procent.

Pro rok 2025 je průměrná mzda dle nařízení vlády č. 282/2024 Sb., stanovena ve výši **46 557 Kč**.

Zvýšení průměrné mzdy má vliv na celou řadu dalších oblastí např.:

- na uplatnění progresivní sazby daně u fyzických osob (sazba daně z příjmů fyzických osob činí 15 % a 23 %, přičemž hranice pro uplatnění i druhé sazby daně 23 % je částka **přesahující 36násobek průměrné mzdy, což je nyní částka 1 676 052 Kč ročně a 139 671 Kč měsíčně**),
- na výši minimálních odvodů pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění (pro rok 2025 se minimální zálohy OSVČ v hlavní činnosti zvýší, a to u zdravotního pojištění na **3 143 Kč** a u sociálního pojištění na **4 759 Kč** (vedlejší činnost **1 496 Kč**), u nemocenského pojištění je minimální částka **243 Kč**),
- na maximální vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení (tj. 48násobek průměrné mzdy **2 234 736 Kč**),
- na výši platby u poplatníků v tzv. paušálním režimu (paušální daň), v roce 2025 dochází ke zvýšení výše paušální daně v prvním pásmu, a to na **8 716 Kč** měsíčně (tato částka se skládá z daně z příjmů 100 Kč, zdrav. pojištění 3 143 Kč a soc. pojištění navýšeného o 15 % ve výši 5 473 Kč), u druhého pásma 16 745 Kč a třetího pásma 27 139 Kč nedochází k žádné změně,
- na stanovení limitu rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění – ten se pro rok 2025 zvyšuje na **4 500 Kč** (viz sdělení MPSV ČR č. 308/2024 Sb.) a limit příjmů pro účast na pojištění u dohody o provedení práce od 1. 1. 2025 činí **11 500 Kč**.

A další novinky.

Zdroje: MF ČR, ČSSZ, MPSV ČR (platné v roce 2025)

Zpracováno dne 10. 1. 2025